

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく 一般事業主行動計画

社員の定着率向上を目指すために、フレックス制度やリモート勤務制度導入による働き方の多様化及び評価制度の運用によるキャリアプランの多様化の推進をし、次のように行動計画を策定する。

- 1. 期間 2023年1月1日～2025年12月31日**
- 2. 課題 男女別の定着率の格差**
- 3. 目標 女性社員定着率94%以上を目指し、定着率における男女格差をなくす**
- 4. 取組み計画（2023年1月～2025年12月）**
以下の施策によりキャリアの継続を支援する
 - ①新評価制度・報酬制度の運用によりキャリアプランの多様化推進
 - ②フレックス制度、リモート勤務制度の活用率向上
 - ③育休復帰後の働き方サポート体制確立
 - ④配偶者の転勤、保育者不在等による遠隔勤務活用